

**EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN (ESOP) –
EMPLOYEE TERMS & CONDITIONS**

خطة ملكية أسهم الموظفين

الشروط والأحكام الخاصة بالموظفين

By enrolling in the Employee Stock Ownership Plan (ESOP), I acknowledge that:

بالانضمام إلى خطة ملكية أسهم الموظفين (ESOP)، أقر بما يلي:

- My participation is entirely voluntary and have made an independent decision to participate.
- I am not relying on the company for investment advice.
- Participation does not guarantee financial gain or share value appreciation.
- The ESOP is not part of base salary or guaranteed compensation.
- Shares will be vested according to the plan vesting schedule (will be communicated) .
- Unvested shares will be purchased by ESOP if employee:
 - Resigned
 - Employment is terminated
- Special provisions may apply in cases of:
 - Death
 - Disability
- I am clear that participation in the ESOP:
 - Does not constitute a contract of employment
 - Does not guarantee continued employment
- I am aware that ESOP benefits:
 - Are not considered in calculating end-of-service benefits (EOSB)
- I acknowledge that the Company may:
 - Amend, suspend, or terminate the ESOP at any time
 - Any such changes will be communicated to participants
 - Continued participation constitutes acceptance of amendments
- These Terms & Conditions are governed by:
 - Companies Law and all other relevant laws, rules, and regulations
- BY ACCEPTING PARTICIPATION IN THE ESOP, I CONFIRM THAT:
 - I UNDERSTAND THE RISKS AND OBLIGATIONS ASSOCIATED WITH PARTICIPATION.
 - I HAVE READ, UNDERSTOOD, AND AGREED TO THESE TERMS & CONDITIONS AND THE GOVERNING PLAN.

- مشاركتي طوعية تمامًا، وقد اتخذت قرارًا مستقلًا بالمشاركة.
- لا أتعتمد على الشركة في تقديم المشورة الاستثمارية.
- لا تضمن المشاركة تحقيق مكاسب مالية أو زيادة في قيمة الأسهم.
- لا تُعد خطة ملكية أسهم الموظفين جزءًا من الراتب الأساسي أو التعويض المضمن.
- سيتم استحقاق الأسهم وفقًا لجدول استحقاق الخطة (سيتم إبلاغكم به).
- سيتم شراء الأسهم غير المكتسبة من قبل برنامج ملكية أسهم الموظفين في الحالات التالية:
 - استقالة الموظف
 - إنهاء الخدمة
- قد تُطبق أحكام خاصة في الحالات التالية:
 - الوفاة
 - العجز
- أُقرّ بأن المشاركة في برنامج ملكية أسهم الموظفين:
 - لا تُشكّل عقد عمل
 - لا تضمن استمرار التوظيف
- أدرك أن مزايا برنامج ملكية أسهم الموظفين:
 - لا تُؤخذ في الاعتبار عند حساب مكافأة نهاية الخدمة
- أُقرّ بأن للشركة الحق في:
 - تعديل أو تعليق أو إنهاء برنامج ملكية أسهم الموظفين في أي وقت
 - سيتم إبلاغ المشاركين بأي تغييرات من هذا القبيل
 - استمرار المشاركة يُعدّ قبولًا للتعديلات
- تخضع هذه الشروط والأحكام لما يلي:
 - نظام الشركات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- بقبول المشاركة في برنامج ملكية أسهم الموظفين، أؤكد ما يلي:
 - إنني مطلع على المخاطر والالتزامات المرتبطة بالمشاركة
 - أُقرّ بأنني قد قرأت وفهمت ووافقت على هذه الشروط والأحكام والخطة المنظمة.

إقرار الموظف (موافقة إلكترونية)
اسم الموظف: _____ ابحث عن _____ ابحث
عن _____
التوقيع: _____ رقمي _____
التاريخ: _____ تاريخ الموافقة _____

EMPLOYEE ACKNOWLEDGMENT (DIGITAL
ACCEPTANCE)

EMPLOYEE NAME:

EMPLOYEE ID: _____

SIGNATURE: _____

DATE: _____

DATE OF ACCEPTANCE _____